

**УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СОГЛАШЕНИЕ**

**между Правительством Брянской области, департаментом  
образования и науки Брянской области и Брянской  
областной организацией Профессионального союза  
работников народного образования и науки  
Российской Федерации на 2023-2025 годы**

**прошло уведомительную регистрацию  
в управлении государственной службы по труду и  
занятости населения Брянской области**

**Регистрационный № 1**

**Дата регистрации: «31» января 2023 года**

**Врио по руководству управлением**



**Литвинова**

## **IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ**

9.1. Стороны исходят из того, что образовательные организации самостоятельно определяют направления использования средств, полученных ими из соответствующего бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, в том числе на:

установление выплат стимулирующего характера, улучшение условий труда и быта, удешевление стоимости питания, организацию отдыха работников, их семей, мероприятия по охране здоровья и оздоровлению работников, реализацию программ негосударственного пенсионного обеспечения, другие социальные нужды работников и их детей;

укрепление материально-технической базы, содержание зданий и сооружений, благоустройство территорий и другие производственные нужды.

9.2. Стороны выражают намерения продолжить работу по выработке предложений, касающихся:

системы мер, направленных на повышение уровня пенсионного обеспечения педагогических работников образовательных организаций, в том числе путем их участия в государственных программах в области пенсионного обеспечения, в негосударственных пенсионных фондах;

поддержки работников из числа молодежи;

системы мер по социальной поддержке работников;

предоставления работникам права пользования за счет бюджетных средств санаторно-курортным лечением;

реализации права работников из числа молодежи на получение субсидий на приобретение жилых помещений.

### 9.3. Работодатели:

9.3.1. Освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченного органа исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации в рабочее время, от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

За счёт средств областного бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации, педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по ее подготовке и проведению, размер и порядок выплаты которой устанавливается законодательством Брянской области.

9.3.2. Перечисляют на счет первичной профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором.

### 9.4. Стороны договорились, что:

9.4.1. Предусматривается особая форма аттестации в целях установления той же (имеющейся) квалификационной категории для педагогических работников:

а) награжденных государственными наградами Российской Федерации (орденами, медалями, почетными званиями, начинающимися со слов «Народный», «Заслуженный»), независимо от срока их награждения;

почетным знаком Российской Федерации «За успехи в труде», знаком отличия «За наставничество»;

б) награжденных ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования (почетными грамотами, почетными званиями, нагрудными знаками, знаками отличия и медалями), в межаттестационный период;

в) награжденных почетными званиями, учрежденными в Брянской области, почетными грамотами Брянской областной Думы и Губернатора Брянской области в межаттестационный период;

г) ставших победителями и лауреатами конкурса среди учителей общеобразовательных организаций на присуждение премий (федерального и регионального уровней) за достижения в педагогической деятельности, ставших победителями конкурсов среди педагогических работников дошкольного, дополнительного, среднего профессионального образования на получение премии Губернатора Брянской области, в межаттестационный период;

д) ставших победителями, призерами и лауреатами регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года», ставших

победителями и лауреатами регионального этапа Всероссийских профессиональных конкурсов «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагог-психолог», «Профессионал-новатор» («Мастер года»), ставших победителями и призерами регионального конкурса «Лидер в образовании», ставших победителями и лауреатами регионального конкурса «Педагогический дебют» в межаттестационный период;

е) победителей и призеров регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и конкурса профессионального мастерства «Профессионалы» в компетенции «Навыки мудрых» в межаттестационный период;

ж) подготовивших в межаттестационный период обучающихся, ставших победителями и призерами регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

з) подготовивших в межаттестационный период обучающихся, студентов, победителей и призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства, обучающихся по специальностям среднего профессионального образования, финала Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и конкурса профессионального мастерства «Профессионалы»;

и) являющихся на момент подачи заявления членом экспертных групп при Главной, территориальных аттестационных комиссиях Брянской области по аттестации педагогических работников государственных, муниципальных, частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории;

к) являющихся на момент подачи заявления не менее 3 лет членами жюри регионального этапа всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства;

л) являющихся на момент подачи заявления не менее 3 лет членом предметных комиссий Брянской области по проверке развернутых ответов экзаменационных работ участников государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и (или) среднего общего образования.

Особая форма аттестации в целях установления высшей квалификационной категории предусматривается работникам из числа профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования, имеющих ученые степени или ученые звания, при приеме их в образовательные организации на педагогические должности (без наличия первой квалификационной категории).

Особая форма аттестации в целях установления высшей квалификационной категории предусматривается работникам учреждений дополнительного профессионального образования при приеме на педагогические должности в образовательные организации (без наличия первой квалификационной категории).

Также особая форма аттестации в целях установления имеющейся первой квалификационной категории предусматривается для педагогических работников:

а) ставших победителями, призерами и лауреатами муниципального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года», ставших победителями и лауреатами муниципального этапа всероссийских профессиональных конкурсов «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагог-психолог», ставших победителями и призерами регионального конкурса «Лидер в образовании», ставших победителями и лауреатами регионального конкурса «Педагогический дебют» в межаттестационный период;

б) ставших победителями и лауреатами конкурсов муниципального уровня на присуждение премий за достижения в педагогической деятельности в межаттестационный период.

Особая форма аттестации в целях установления квалификационной категории осуществляется по заявлению педагогического работника, ходатайства руководителя образовательной организации о поддержке данной кандидатуры при прохождении аттестации на льготных условиях и ходатайства первичной профсоюзной организации.

Кроме того, работник представляет в аттестационную комиссию документы:

подтверждающие результаты работы, дающей право прохождения аттестации на льготных условиях;

подтверждающие наличие имеющейся квалификационной категории.

Педагогические работники имеют право воспользоваться особой формой аттестации не ранее чем за один год до окончания срока действующей квалификационной категории.

9.4.2. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

9.4.3. Не может быть отказано в прохождении аттестации педагогическому работнику по причине истечения срока действия квалификационной категории (первой или высшей) на день подачи заявления, в том числе истечения срока действия первой квалификационной категории при подаче заявления о прохождении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности.

9.4.4. При оценке параметров соответствия квалификационной категории учитывается социально-значимая общественная (профсоюзная) работа и соответствующие награды за эту работу.

9.4.5. Педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации или которые претендуют на получение гражданства

Российской Федерации по программе переселения соотечественников, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию, предоставляется возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию.

9.4.6. В целях защиты интересов педагогических работников:

график проведения аттестации для лиц, имеющих квалификационную категорию, должен учитывать срок ее действия с тем, чтобы решение могло быть принято аттестационной комиссией до истечения срока действия ранее присвоенной квалификационной категории;

по письменному заявлению работника в случаях его временной нетрудоспособности в период прохождения им аттестации, нахождения в командировке или другим уважительным причинам продолжительность аттестации может быть увеличена на период его отсутствия по уважительной причине.

9.4.7. Работодателям рекомендуется:

осуществлять подготовку представления на педагогического работника для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

направлять педагогического работника на дополнительное профессиональное обучение по программам повышения квалификации в случае его признания в результате аттестации по представлению работодателя не соответствующим занимаемой должности, а также предоставлять по возможности другую имеющуюся работу, которую работник может выполнять;

предоставлять работникам – членам и экспертам Главной аттестационной комиссии департамента образования, территориальных комиссий, комиссий образовательных организаций ежегодные дополнительные отпуска продолжительностью не менее трех календарных дней.

Условия предоставления дополнительного отпуска определяются территориальным отраслевым соглашением, коллективным договором образовательной организации.

9.5. Стороны Соглашения рекомендуют органам местного самоуправления, работодателям:

9.5.1. Осуществлять педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), проживающим за пределами данных населенных пунктов, выезжающим на работу в другие населенные пункты, оплату в полном объеме либо частично проезда на транспорте к месту работы и обратно.

9.5.2. Оказывать содействие и помощь работникам в случаях проведения платных операций, приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов и других случаях.

9.5.3. Устанавливать родителям (законным представителям), являющимся работниками образовательных организаций, льготы по оплате за присмотр и уход за детьми в дошкольной образовательной организации.

9.5.4. Выделять средства на проведение конкурсов профессионального мастерства, культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников отрасли, поощрение образовательных организаций, педагогических работников, добившихся высоких результатов.

9.5.5. Предусматривать в территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах образовательных организаций гарантии прав женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также гибкие формы занятости женщин, имеющих детей (неполный рабочий день (неделя)).

9.5.6. Устанавливать дополнительные меры социальной поддержки работников отрасли в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, территориальными отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

9.6. Областная организация Профсоюза совместно с территориальными организациями Профсоюза:

организуют на льготных условиях оздоровление членов Профсоюза и членов их семей, работу по пропаганде здорового образа жизни, проводят массовые физкультурно-оздоровительные, спортивные, туристские и другие мероприятия;

осуществляют софинансирование отраслевых региональных и муниципальных конкурсов профессионального мастерства, культурных, спортивно-оздоровительных и других мероприятий;

поощряют за эффективную работу и поддержку Профсоюза председателей территориальных, первичных организаций, членов выборных органов Профсоюза и руководителей органов управления образованием, образовательных организаций, представляют их к профсоюзным и отраслевым наградам;

оказывают из средств профсоюзного бюджета материальную помощь работникам – членам Профсоюза в соответствии с утвержденным положением;

используют инновационные формы поддержки членов Профсоюза.