

**Организация работы отдела образования администрации
Климовского района по кадровому обеспечению образовательных
учреждений за 2021-2022 учебный год**

Цель работы отдела образования по кадровому обеспечению образовательных учреждений – решение проблемы кадрового обеспечения для повышения качества образования, ускорения процесса внедрения новых образовательных стандартов, современных информационных, коммуникативных и здоровьесберегающих технологий, других педагогических инноваций в систему общего образования.

**Показатели мониторинга кадрового обеспечения образовательных учреждений
Климовского района за 2021-2022 учебный год:**

1. Сведения об общей численности работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений;
2. Качественный состав педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений;
3. Трудоустройство молодых специалистов, оформление педагогов на пенсию;
4. Обеспечение жильём педагогических работников;
5. Организация целевой контрактной подготовки выпускников ОУ района в вузы Брянской области, в том числе для обучения по педагогическим специальностям.

**Мониторинг показателей кадрового обеспечения образовательных учреждений
Климовского района за 2021-2022 учебный год**

Сведения об общей численности работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Климовского района по состоянию на 2021-2022 учебный год можно представить в следующей таблице:

Наименование	Администрация	Педагогические работники и	Технический и учебно-вспомогательный персонал	ВСЕГО	В том числе - город	село
Общеобразовательные учреждения	42	290	198	530	181	349
Дошкольные образовательные учреждения	12	75	100	187	151	36
Учреждения дополнительного образования детей	3	39	52	94	94	-
ИТОГО:	57	404	350	811	426	385

Качественный состав педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Климовского района по состоянию на 2021-2022г.г.:

Качественный состав педагогических работников	Количество (человек, процентов)
Высшее образование	338 (73%)
Высшая категория	153 (33%)

Первая категория	232 (50%)
Всего аттестовано	385 (83%)
Присвоено почётное звание «Заслуженный учитель РФ»	8 (3- работающие)
Награждены нагрудным знаком «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования»	82
Награждены нагрудным знаком «Почётный работник общего образования РФ»	3 (всего 75 человека)
Награждены Почётными грамотами Министерства образования РФ	4 (всего 119 человек)
Награждены Благодарностью Министерства просвещения РФ	2 (всего 3 человека)
Всего награждены отраслевыми наградами	279

Трудоустройство молодых специалистов, оформление педагогов на пенсию

В 2021 году было трудоустроено 6 молодых педагогов ,	в том числе,
с высшим профессиональным образованием	1 человек,
со средним профессиональным образованием	5 человека,
Из числа прибывших до учебы проживали в данном районе, городе	6 человек,
Работают в сельской местности	3 человек,
Работают в городской местности	3 человек,
Обеспечены квартирами	нет
Выделены места в общежитии	нет
Проживают с родителями	3 чел.,
Имеют собственное жилье	нет
Живут на частных квартирах	1чел.

Всем молодым специалистам, приступившим к работе в ОУ района (6 человек) было выплачено единовременное пособие в размере 5-ти должностных окладов, также они получают 25% надбавки к окладу, как все работающие педагоги на селе, а первые три года работы – плюс ещё 30% к должностному окладу как молодым специалистам. И это независимо от того, какую нагрузку имеет учитель.

На заслуженный отдых в этом году торжественно проводили на августовской конференции **10 ветеранов педагогического труда.**

Обеспечение жильём педагогических работников

Отделом образования велась работа по вопросу обеспеченности жильём педагогических работников Климово и Климовского района. Были направлены ходатайства главам администраций пгт Климово, Каменскохуторского, Сачковичского, Чуровичского поселений по решению вопроса обеспеченности педагогических работников Климово и Климовского района жильём.

Организация целевой контрактной подготовки выпускников ОУ района в вузы Брянской области, в том числе для обучения по педагогическим специальностям

Одним из направлений работы в 2021-2022 уч. году была организация целевой контрактной подготовки выпускников ОУ района в Вузы Брянской области.

В общеобразовательных учреждениях района были проведены беседы с родителями и выпускниками 11-х классов, анкетирование выпускников по вопросу участия в целевой контрактной подготовке. По результатам анкетирования и по согласованию с Центром занятости Климовского района были составлены и предоставлены в департамент образования списки выпускников, желающих обучаться по целевой контрактной подготовке в Вузах Брянской области. Руководителям ОУ, выпускники которых стали участниками данной программы, был направлен в электронном виде переработанный типовый договор по целевой контрактной подготовке, который заключили 3 выпускника ОУ Климовского района с Вузами Брянской области (3- БГУ). В настоящее время на условиях целевой контрактной подготовки в Вузах Брянской области обучаются 4 выпускника ОУ Климовского района (2-БГУ, 1- БГИТА, 1-БГСХА).Работа по данному направлению будет продолжена в соответствии с рекомендациями департамента образования и науки Брянской области.

Анализ результатов мониторинг кадрового обеспечения образовательных учреждений Климовского района за 2021-2022 учебный год

Таким образом, учреждения образования Климовского района обеспечены были в 2021-2022 учебном году необходимым количеством педагогических работников, в том числе, в ДОУ, человек, в школах, в дополнительном образовании, в ЦППМСП. 73 % педагогов имеют высшее образование, 83% - квалификационные категории.

По возрастному цензу в районе, как и в области, наблюдается тенденция старения кадров и слабого притока молодых педагогов в школы. В районе трудятся 26% молодых педагогов (до 35 лет), процент работающих пенсионеров составляет 39%. Всего за 4 последних года в образовательные учреждения пришло 22 молодых специалиста, на заслуженный отдых ушли 43 педагога.

Отдел образования, администрация учреждений, профсоюз проводит большую работу по представлению педагогических работников к наградам различного уровня: отраслевыми наградами, в том числе Почётной грамотой Министерства просвещения РФ, нагрудным знаком «Почётный работник общего образования Российской Федерации», Благодарностью Министерства просвещения РФ, региональными и муниципальными грамотами.

Основные направления работы с кадрами на 2022-2023 учебный год:

- организация работы по обеспеченности образовательных учреждений высококвалифицированными специалистами;
- организация работы по содействию в обеспечении педагогических работников жильём;
- обеспечение координации и контроля деятельности администрации ОУ Климово и Климовского района по организации систематической работы в сфере кадрового делопроизводства.

Исп.: ст. инспектор Демиденко М.Н.

